

## **EESTI TEADUSTE AKADEEMIA UNDERI JA TUGLASE KIRJANDUSKESKUSE DIREKTORI JA AKADEEMILISTE TÖÖTAJATE VALIMISE AVALIKU KONKURSI LÄBIVIIMISE TINGIMUSED JA KORD**

### **1. Korra reguleerimisala**

Käesoleva dokumendiga kehtestatakse Eesti Teaduste Akadeemia (edaspidi *Akadeemia*) teadusasutuse Eesti Teaduste Akadeemia Underi ja Tuglase Kirjanduskeskus (*teadusasutus*) direktori ja akadeemiliste töötajate valimise avaliku konkursi läbiviimise tingimused ja kord.

### **2. Konkursi väljakuulutamine**

- 2.1. Konkursi teadusasutuse direktori ja akadeemilise töötaja ametikoha täitmiseks kuulutatakse välja, kui vastav ametikoht on vakantne või kui sellel ametikohal töötava isikuga sõlmitud töölepingu kehtivuse lõpuni on jäänud mitte vähem kui kolm kuud.
- 2.2. Konkursi läbiviimise direktori ametikoha täitmiseks kuulutab välja Akadeemia juhatus, akadeemiliste töötajate ametikohtade täitmiseks teadusasutuse direktor.

### **3. Konkursiteade**

- 3.1. Konkursi väljakuulutaja avaldab konkursi kohta teate oma kodulehel.
- 3.2. Avaldatav konkursiteade sisaldab vähemalt järgmisi andmeid:
  - 1) teadusasutuse nimi ja aadress;
  - 2) konkursi korras täidetava ametikoha nimetus;
  - 3) sõlmitava töölepingu kestus;
  - 4) kandidaadile esitatavad põhinõuded;
  - 5) avalduse esitamise tähtaeg;
  - 6) koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.

### **4. Konkursil osalemine**

- 4.1. Konkursil osaleja esitab konkursi väljakuulutajale järgmised dokumendid:
  - 1) kirjalik avaldus;
  - 2) elulookirjeldus;
  - 3) teaduskraadi ja haridust tõendav dokument;
  - 4) tähtsamate teadustööde nimekiri;
  - 5) konkursil osaleja soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid või materjalid.
- 4.2. Direktori kandidaadid esitavad lisaks punktis 4.1 nimetatud dokumentidele ka oma tegevusplaani direktorina.

## **5. Direktori ja akadeemiliste töötajate valimine**

- 5.1. Teadusasetuse teadusnõukogu (*teadusnõukogu*) valib direktori ja akadeemilised töötajad salajasel hääletusel kolme nädala jooksul alates konkursiteates märgitud konkursil osalemise avalduste esitamise tähtpäevast.
- 5.2. Kui teadusnõukogu liige kandideerib direktori või akadeemilise töötaja ametikohale, siis ei osale ta selle ametikoha täitmisega seotud arutelul ja hääletusel.
- 5.3. Teadusnõukogu võtab direktori ja akadeemilise töötaja valimisel arvesse:
  - 1) kandidaadi senist teadustööd ja erialast kompetentsust, sealhulgas sobiva teaduskraadi omamist;
  - 2) eelretsenseeritavates ja/või rahvusvahelise levikuga ajakirjades ja kogumikes avaldatud artiklite, samuti õpikute ja monograafiate olemasolu;
  - 3) oma alal suunda loovate ja mõjukate publikatsioonide olemasolu;
  - 4) saadud uurimistoetusi ja teaduspreemiaid;
  - 5) kandidaadi senist teaduslik-organisatoorset tegevust;
  - 6) kandidaadi muid ametikohal töötamist soodustavaid tegureid.
- 5.4. Teadusnõukogu võib kutsuda kandideerijad vestlusele, kui see on vajalik valimiseks oluliste asjaolude täpsustamiseks ja kui neid asjaolusid ei ole võimalik kindlaks teha esitatud dokumentide alusel.
- 5.5. Teadusnõukogu koosolek on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa vähemalt 2/3 nõukogu arvestuslikust koosseisust. Arvestuslikku koosseisu ei arvata neid teadusnõukogu liikmeid, kes ei saa koosolekust osa võtta kas tööülesannete tõttu lähetuses või tervislikel põhjustel. Teadusnõukogu liikmetel on võimalik koosolekul osaleda ja hääletada elektrooniliste vahendite abil.
- 5.6. Teadusnõukogu moodustab häältelugemise komisjoni, valides endi hulgast nimetatud komisjoni liikmed. Häältelugemise komisjoni liikmed valivad endi hulgast esimehe.
- 5.7. Häältelugemise komisjon viib läbi salajase hääletamise ja loeb kokku iga kandidaadi poolt antud hääled.
- 5.8. Kandidaat valitakse direktori või akadeemilise töötaja ametikohale teadusnõukogu koosolekul osalejate häälteenamusega. Enam hääli saanud kandidaatide häälte võrdsel jagunemisel korraldab häältelugemise komisjon nende vahel teise hääletusvooru.
- 5.9. Salajase hääletamise tulemuste kohta koostab häältelugemise komisjon protokoll, millele kirjutavad alla kõik komisjoni liikmed.

## **6. Valituks osutunud kandidaadiga töölepingu sõlmimine**

- 6.1. Direktori kinnitab ametisse Akadeemia juhatus ja temaga sõlmib töölepingu Akadeemia peasekretär. Akadeemilise töötajaga sõlmib töölepingu teadusasetuse direktor.

## **7. Konkursi luhtumine**

- 7.1. Kui akadeemilise töötaja ametikohale korraldatud konkursil osalemiseks ei esitatud ühtki avaldust või kui ükski kandidaatidest ei osutunud valituks, otsustab konkursi väljakuulutaja uue konkursi korraldamise aja. Direktori ametikoha täitmata jäämisel nimetab Akadeemia juhatus direktori kohusetäitja tähtajaga kuni kuus kuud.